Instituto Europeo de Posgrado

SUMMA University
Continued Executive Education

Máster Online
Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Digital de Talento

RANKING Forbes TOP 5 LAS MEJORES ESCUELAS DE NEGOCIOS JUNIO 2022

FSO RANKING

IEP: Nº 1 DEL MUNDO EN **EMPLEABILIDAD** Y **CALIDAD DEL PROFESORADO**

ÍNDICE

Presentación de la Escuela 1
Carta del Director 2
Acreditaciones y Reconocimientos 3

Máster Online en Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Digital de Talento

¿Por qué elegir este Máster? 7
Programa 8
Certificación de Harvard ManageMentor 14
Metodología 16
Claustro Docente 17
Proceso de Admisión 21
Ayudas al estudio / Becas 21
Financiación 21

Convenios Internacionales 22
Empresas en las que trabajan nuestros alumnos 24
Oferta Formativa 25

PRESENTACIÓN DE LA ESCUELA

El Instituto Europeo de Posgrado es una **innovadora Escuela de Negocios 100% online,** que imparte MBA y programas Máster y formación a empresas.

El Instituto Europeo de Posgrado es una de las mejores escuelas de negocios online del mundo de habla hispana. Nuestro objetivo es darte la facilidad y flexibilidad que necesitas para conciliar tus estudios con tu vida personal y laboral desde cualquier lugar, como ya han hecho miles de alumnos que han dado un impulso a su vida tras estudiar en IEP.

Gracias al acuerdo entre IEP y Summa University, puedes estudiar tu posgrado obteniendo una Titulación propia de IEP y una Certificación de EE.UU. por Summa University. El reconocimiento y el mérito de ambas instituciones, ofrecen a profesionales de todos los sectores, una formación de alto prestigio en España y a nivel internacional permitiendo adquirir las habilidades y competencias necesarias para el desarrollo profesional en diferentes ámbitos del entorno empresarial y el eficaz desempeño de responsabilidades directivas en una organización.

Summa University es una Institución de Educación Superior especializada en formación 100% online, con programas diseñados en preparar a ejecutivos altamente cualificados.

Miembro fundador de Red Summa University, una alianza internacional de Instituciones con más de 15.000 alumnos al año.

IEP Instituto Europeo de Posgrado | SUMMA University Continued Executive Education

CARTA DEL DIRECTOR

Adaptar nuestras agendas a rígidos horarios, o desplazarnos hasta unas instalaciones que con frecuencia se encuentran alejadas de nuestro lugar de trabajo, es cada vez más difícil para muchos profesionales, que sin embargo no quieren dejar de aprender, ni renunciar a una formación de la máxima calidad; ésta es la razón de ser del Instituto Europeo de Posgrado; la Escuela de Negocios en Internet.

Los avances en los medios de comunicación han permitido que la distancia entre ir a clase, o asistir a la misma a través del ordenador, haya desaparecido casi en su totalidad. La posibilidad del uso de vídeos explicativos que se pueden ver las veces que sea necesario; el uso de foros y chats para discutir casos prácticos, o la utilización de las redes sociales como forma de crear una comunidad de estudiantes, permite que los alumnos de los programas online puedan acceder a los mejores materiales, sin necesidad de desplazarse de sus lugares de trabajo o residencia.

Pero no todo es tecnología. Lo más importante del Instituto Europeo de Posgrado son las personas. Tutores Académicos que te acompañarán durante todo tu proceso formativo, para que no estés solo en ningún momento. Profesores expertos en sus materias, que resolverán todas tus dudas, y te proporcionarán los mejores materiales para tu aprendizaje. Y compañeros, con los que podrás interactuar y trabajar en grupo, para que tu experiencia sea lo más enriquecedora posible.

Desde el año 2009, más de 45.000 alumnos de 80 nacionalidades diferentes han cursado alguno de nuestros programas. A través de este folleto, queremos abrirte las puertas de nuestra escuela, para que nos conozcas, no sólo a través de nuestras palabras, sino de sus testimonios.

Recibe un cordial saludo, y espero poder darte la bienvenida en alguno de nuestros programas en próximas convocatorias.

Bienvenido a la formación a medida de tus necesidades.

Carlos Pérez Castro
Director del Instituto Europeo de Posgrado

ACREDITACIONES Y RECONOCIMIENTOS

Importantes certificaciones, reconocimientos y **asociaciones internacionales** reconocen la calidad de Instituto Europeo de Posgrado.

El IEP se posiciona como una de las mejores Instituciones de Formación Online de Habla Hispana del mundo en el Ranking FSO.

El Instituto Europeo de Posgrado en el Ranking de la mejor selección de los principales MBA Online.

El Instituto Europeo de Posgrado se posiciona como 3ª Escuela de Negocios Online en Iberoamérica en el Ranking Iberoamericano de Escuelas de Negocio.

El Instituto Europeo de Posgrado destaca en el Ranking de MBA Online de Mundoposgrado.

El Instituto Europeo de Posgrado ha sido reconocido por el prestigioso diario Financial Times como ofertante de uno de los mejores MBA online.

El Instituto Europeo de Posgrado ha sido evaluado por la prestigiosa revista norteamericana BusinessWeek en la modalidad de programas a distancia.

Certificado como ATP® (Authorized Training Partner) por el PMI® (Project Management Institute).
Esto avala la calidad de la formación de IEP en gestión de proyectos y además permite preparar al alumno para obtener las certificaciones PMP® y CAPM® del PMI®.

Institución educativa aprobada y certificada por la International Supply Chain Education Alliance (ISCEA®).
Esto certifica la calidad de IEP en la enseñanza de posgrados en Logística y Supply Chain Management, además de en la preparación para la obtención del certificado CSCM®.

SAS® es líder en innovación y referente de analytics. El Instituto Europeo de Posgrado mantiene activo un exclusivo acuerdo de colaboración con SAS® para ofrecer a sus alumnos una formación innovadora y única.

El Instituto Europeo de Posgrado cuenta con programas acreditados por Bureau Veritas, que permiten obtener certificaciones de Auditor Interno en Normas ISO.

El Instituto Europeo de Posgrado cuenta con programas que permiten obtener certificaciones de Auditor Interno en Normas ISO expedidas por SGS.

El Instituto Europeo de Posgrado está certificado como Google Partner y cuenta con programas que incluyen la preparación para obtener las certificaciones: Fundamentos de Google Ads, Google Ads: Publicidad en Shopping y Google Analytics Individual Qualification (IQ).

El Instituto Europeo de Posgrado cuenta con el reconocimiento de la Acreditación de Calidad Qfor.

Miembro asociado de la International Commission on Distance Education (ICDE).

El Instituto Europeo de Posgrado es miembro de CLADEA (Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración).

Miembro fundador de la Asociación Española de Escuelas de Negocios (AEEN).

El Instituto Europeo de Posgrado es Socio Protector Nivel A de la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA).

Los programas de información y asesoramiento del Instituto Europeo de Posgrado están incluidos entre los programas certificados de la CNMV.

El Instituto Europeo de Posgrado es un centro formativo acreditado por EFPA España para preparar la certificación **EFA - European Financial Advisor.**

El Instituto Europeo de Posgrado En colaboración con diversas Bases de Datos, ofrece a sus alumnos acceso gratuito a una biblioteca virtual con más de 100.000 recursos disponibles de todas las disciplinas académicas y editoriales de prestigio.

El Instituto Europeo de Posgrado ofrece el más completo curso de inglés en línea. Infórmate en servicioalestudiante@iep.edu.es

MIXIDEAS es una plataforma digital de desarrollo de ideas y planes de negocio, desarrollada con la colaboración de la Universidad Carlos III de Madrid. El Instituto Europeo de Posgrado ofrece, junto a MIXIDEAS, una formación integral e innovadora para emprendedores.

El Instituto Europeo de Posgrado cuenta con docentes certificados en Google for Education para ofrecer a sus alumnos el mejor aprendizaje de las herramientas pedagógicas digitales más punteras del ámbito educativo.

La Fundación para el Conocimiento madri+d es una iniciativa de la Consejería de Ciencia, Universidades e Investigación de la Comunidad de Madrid cuyos objetivos fundamentales son contribuir a hacer de la calidad de la educación superior, la ciencia, la tecnología y la innovación un elemento clave de la competitividad y el bienestar de los ciudadanos.

El Instituto Europeo de Posgrado ha obtenido la Acreditación de Cualificam establecida por la Fundación para el conocimiento Madri+d y la Asociación Española de Escuelas de Negocio para 8 de sus programas formativos.

El Instituto Europeo de Posgrado es miembro de EQUAA - Education Quality Accreditation Agency.

POR QUÉ ELEGIR ESTE MÁSTER

Con este Máster se da respuesta a la necesaria profesionalización de los **responsables y directivos** en materia de recursos humanos.

Con el tiempo, la labor del ahora desconocido "Departamento de Personal" ha evolucionado considerablemente: de la gestión de contratos, nóminas y regulación en materia laboral, se ha pasado a un sistema en el que el profesional de este ámbito debe contribuir notablemente a la estrategia y liderazgo en su organización.

Materias y áreas como gestión del talento y del cambio, diseño de puestos de trabajo en las organizaciones del futuro y entender los nuevos perfiles digitales, selección y formación en la inminente Era Digital, las nuevas habilidades que debe desarrollar el líder del futuro, cómo gestionar la comunicación en la empresa digital y el impacto de las herramientas colaborativas (e.g. Yammer, OneDrive, Sharepoint...), así como acercar cuáles son los retos de las organizaciones y las últimas tendencias en recursos humanos, responsabilidad social y ética empresarial son conocimientos de enorme utilidad y que deben estar en el ADN del futuro directivo de Recursos Humanos.

- Porque el Máster te facilitará una **visión global del Departamento de Recursos Humanos** que te permitirá comprender y potenciar la importancia de esta área en la consecución de los objetivos estratégicos de la organización.
- Porque te proporcionará un profundo **conocimiento de los procedimientos** necesarios para ejecutar eficientemente las tareas de todas las áreas de Recursos Humanos.
- Porque **interpretarás correctamente** las extraordinarias implicaciones que la nueva Era Digital está trayendo consigo en las organizaciones y sabrás como sacar partido para consecución de los propósitos corporativos.
- Porque te permitirá identificar, reconocer internamente, gestionar, desarrollar y potenciar el **talento** de cualquier organización.
- Porque te **permitirá identificar y desarrollar** las competencias directivas y técnicas fundamentales para el correcto desempeño de la labor de un "head of people".
- Porque el contenido te ofrecerá la doble visión de un líder de recursos humanos y de un consultor / auditor que te permitirá identificar planificar y anticipar los movimientos futuros en el ámbito de Recursos Humanos en **entornos internacionales.**
- Porque tendrás acceso a una serie de recursos educativos esenciales para tu aprendizaje: la Escuela de Habilidades, con cursos enfocados a que te desarrolles como directivo; la Biblioteca de Resúmenes, donde encontrarás más de 400 resúmenes de los libros más importantes sobre liderazgo, emprendimiento, innovación y comunicación, entre otros; Sesiones Virtuales de Repaso y Masterclass de Nuevas Tendencias que actualizarán periódicamente tus conocimientos en el área de la gestión empresarial, y, el curso de inglés 100% online del IEP, que te permitirá certificar tu conocimiento del idioma inglés hasta el nivel C1.

PROGRAMA[1]

104 ECTS

[1] La Institución se reserva el derecho a realizar modificaciones en el Programa para su mejora y actualización.

I.- Cultura Organizativa, Estrategia y Sistema Integral de Recursos Humanos: Gestión por Competencias (6 ECTS)

El objetivo de esta asignatura es estudiar la cultura organizativa de la empresa como valor fundamental para la gestión del talento humano a su vez, se identificarán las habilidades necesarias para que un empleado logre el desempeño objetivo de su fusión para una gestión por competencias efectiva.

Contenidos:

1. La empresa y su entorno
2. La organización del departamento de recursos humanos
3. Estrategia de recursos humanos
4. Balanced scorecard de recursos humanos
5. Gestión Integral de los RRHH
6. Competencias Organizacionales

II.- Organización, Análisis, Descripción y Valoración de Puestos de Trabajo (6 ECTS)

El objetivo de esta asignatura la importancia del diseño organizativo, sus aplicaciones y el impacto en la construcción y puesta en marcha de todas las políticas de RRHH. Aprender a hacer unas descripciones de puesto que permita la valoración de las mismas, así como estudiar las diversas funciones de la administración de personal como, por ejemplo: tramitación altas y bajas de los trabajadores, valoración de puestos y retribución salarial, cómo se deben gestionar nuevas formas de compensación y beneficios sociales, etc.

Contenidos:

1. Diseño Organizativo
2. Planificación de Plantillas
3. Descripciones de Puestos y Perfiles de Éxito
4. Valoración de puestos
5. Introducción a la captación del talento

III.- Dirección por Objetivos y Evaluación para la Gestión del Desempeño: El Plan de Sucesión en la Empresa (6 ECTS)

Durante el desarrollo de esta asignatura se estudiarán los conceptos sobre el desarrollo del talento: elementos que configuran el talento, tipos de talento, iniciativas del desarrollo del talento entre otras. A se estudiará en qué consiste la dirección por objetivos, la evaluación del desempeño, y los planes de carrera.

Contenidos:

1. Conceptos sobre el desarrollo del talento humano
2. Dirección por objetivos
3. Evaluación del Desempeño
4. Evaluación 360° y Assessment Center
5. Identificación de potencial y planes de carrera
6. Mapa de talento y Plan de sucesión

IV.- Formación y Gestión del Conocimiento (6 ECTS)

El objetivo del curso es tener una visión de la formación estratégica que permita mediante la la gestión del conocimiento comprender la importancia de la formación para alcanzar el perfil profesional deseable, detectando las necesidades de formación, estudiando diferentes modalidades y tendencias en la formación actual. Analizaremos las nuevas habilidades de formación en un mundo global y destacaremos la importancia de medir el retorno de la formación en las organizaciones.

Contenidos:

1. Gestión del Conocimiento
2. Detección de necesidades y planificación de la formación
3. Funciones del área de formación
4. Nuevas tendencias de formación

V.- Política Retributiva y Compensación: Administración de Personal (6 ECTS)

Estudiar las diversas funciones de la administración de personal como, por ejemplo: tramitación altas y bajas de los trabajadores, valoración de puestos y retribución salarial, cómo se deben gestionar nuevas formas de compensación y beneficios sociales, etc. Así como el rol estratégico del profesional de la administración de personal como interlocutor directo y continuo con los empleados.

Contenidos:

1. Diseño de la estrategia salarial como herramienta estratégica
2. Nuevas formas de compensación y beneficios sociales en la Era Digital
3. Retribución de mercado. Encuestas salariales y market pricing
4. Funciones de la administración de personal
5. Altas, bajas y gestiones asociadas
6. El rol estratégico del profesional de la administración de personal

VI.- Desarrollo Competencial y Liderazgo (6 ECTS)

El objetivo de esta asignatura es estudiar en qué consiste el diseño y definición del diccionario de competencias para el desarrollo competencial de personas ¿Qué es? ¿Cómo se diseña? ¿Cómo se utiliza?, así como el análisis de las competencias directivas y la formación en nuevas habilidades.

Contenidos:

1. Diccionario de competencias y desarrollo
2. Competencias directivas y Liderazgo
3. Formación en nuevas habilidades

VII.- Selección Estratégica de Recursos Humanos (6 ECTS)

Durante el desarrollo de esta asignatura se estudiará cómo perfeccionar la estrategia de Employer Branding para atraer y fidelizar talento digital. Entre sus objetivos podemos mencionar el aprender en qué consiste el talent sourcing; estudiar el employer branding y sus principales palancas; así como conocer cómo se desarrolla una buena imagen de employer branding.

Contenidos:

1. Employer y Employee Branding
2. Reclutamiento On Line y reclutamiento 2.0
3. Preselección
4. La Entrevista de Selección
5. On Boarding y Desvinculación. Reclutamiento Directivo
6. Legalidad, Ética y Kpis del Talent Sourcing. Competencias y Perfiles Digitales

VIII.- Relaciones Laborales (6 ECTS)

El principal objetivo de esta asignatura es estudiar todos los aspectos relacionados con las relaciones laborales, se tratarán diferentes temas como el marco jurídico laboral, políticas internacionales, la negociación colectiva, y gestión de la diversidad, así como la gestión de expatriados.

Contenidos:

1. Marco jurídico laboral
2. Política internacional de relaciones laborales
3. Contratos de trabajo
4. Negociación colectiva
5. Gestión de la diversidad
6. Gestión de expatriados, carrera internacional y retorno

IX.- Marketing de Recursos Humanos (6 ECTS)

El Objetivo es compartir y poner en valor la función y papel estratégico de RRHH como elemento fundamental para alcanzar los objetivos de la compañía.

Contenidos:

1. Comunicación e influencia al servicio de la gestión de personas
2. Medición del retorno de la formación
3. Medición del retorno del desarrollo
4. Ventajas de tener una política salarial adecuada

X.- Innovación y Cultura Organizativa (6 ECTS)

Esta asignatura ofrece una aproximación a los conceptos, factores relevantes y herramientas de gestión de la innovación dentro de la cultura organizativa de una empresa. El alumno conocerá cómo se forma una cultura organizativa de rasgos innovadores y cuál es su relación con la innovación y sus aspectos funcionales. Asimismo, se delinearán los principales procesos y sistemas de la innovación organizativa.

Contenidos:

1. Cultura organizativa e impacto de los valores empresariales en la organización
2. La innovación en la empresa COMO UN VALOR: estrategias, gestión y organización
3. La protección de la innovación y los sistemas de información
4. Gestión de proyectos y sistemas de gestión de la innovación
5. Cooperación tecnológica, transferencia del conocimiento e innovación abierta
6. Cultura de la innovación: casos de éxito de Pixar, Google y Apple

XI.- Employee Experience y Comunicación Interna (6 ECTS)

El objetivo de esta asignatura es analizar la importancia del talento y su gestión como herramienta competitiva, la importancia de hacer cambios en la gestión de RRHH orientados hacia la Gestión de Talento Humano y la importancia de generar una potente marca para atraer y retener el talento.

Contenidos:

1. Employee Experience: Transformación de la Relación Empresa - Empleado
2. Plan Strategic Employee Journey
3. El Compromiso y la Representación de la Identidad
4. La Conciliación
5. Internal Branding
6. Comunicación 4.0

XII.- Desarrollo del Liderazgo de los Directivos: Coaching y Mentoring (6ECTS)

La asignatura aporta una guía práctica que pueda ser aplicada en la formulación de una estrategia en un negocio o empresa. Entre otros objetivos pretende analizar las ventajas del "coaching" y comprender las condiciones que supone; profundizar en la importancia de la ética en un proceso de "coaching" y conocer los diferentes códigos éticos, federaciones y empresas; estudiar las competencias y habilidades fundamentales de un "coach" profesional para el buen desempeño de su labor; así como estudiar las características y los beneficios del "coaching" y saber reconocer las diferencias que existen con el "mentoring".

Contenidos:

1. Teoría General y Principios del Coaching
2. Proceso de Coaching
3. Enfoques, Herramientas de Apoyo del Coaching
4. Coaching grupal
5. Aplicación Práctica del Coaching en el Desarrollo del Talento
6. Otros Desarrollos del Talento, los Programas de Mentoring Corporativos

XIII.- Sistemas de Gestión de SST: ISO 45001 (6 ECTS)

El objetivo es introducir a los alumnos con los elementos implicados y relacionados con la seguridad y salud de los trabajadores en el desempeño de las actividades encomendadas. La auditoría de seguridad y salud en el trabajo es una herramienta de gestión empleada por las organizaciones para evaluar la eficacia de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a los requisitos establecidos por la Norma ISO 45001:2018, con el objetivo de planificar, organizar e implantar un Sistema de Gestión. Así pues, las auditorías de seguridad y salud en el trabajo ofrecen a las organizaciones confianza sobre la eficacia de su Sistema de Gestión y su capacidad para verificar su cumplimiento de la Normativa. Su estudio se realiza de forma online a través del Campus Virtual de Bureau Veritas.

XIV- Digital Talent and Human Resources Tools (6 ECTS)

Esta asignatura pretende dar al alumno una visión sobre el impacto actual que supone en las empresas, los nuevos sistemas de gestión de personas. En este sentido se analizarán las nuevas tecnologías y sus criterios de implantación. A su vez se estudia

rán todos los aspectos clave sobre la transformación digital en la gestión del talento y los sistemas de calidad y reingeniería de procesos.

Contenidos:

1. Transformación Digital+I62:I66
2. El Impacto Digital en los Sistemas de Gestión de Personas
3. La Transformación Digital (TD) en la Gestión del Talento
4. Criterios de Implantación de las Nuevas Tecnologías
5. Sistemas de Calidad y Reingeniería de Procesos
6. Externalización de los Recursos Humanos

Proyecto Fin de Programa (8 ECTS)

El Trabajo fin de Máster es el último paso para obtener el título del programa formativo. Consiste en la realización de un trabajo académico en el que se apliquen o desarrollen conocimientos adquiridos a lo largo del programa formativo. Este trabajo deberá contemplar la aplicación de competencias generales asociadas al programa.

Prácticas Profesionales Convalidables (12 ECTS)

CERTIFICACIONES

Con este MBA, el alumno podrá prepararse para obtener las siguientes certificaciones:

Certificado Auditor Interno ISO 45001.
La ISO 45001 proporciona un marco de referencia para la implementación de sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. En estos sistemas encontraremos métodos para disminución de lesiones, enfermedades y muertes en el entorno de trabajo, así como la eliminación o reducción de peligros para mejorar el desempeño y la efectividad de la SST.

Certificación emitida por Bureau Veritas.

CERTIFICACIÓN DE HARVARD MANAGEMENTOR

En el Instituto Europeo de Posgrado, nuestro **compromiso es tu éxito educativo y profesional.**

Por ello, brindamos a nuestros estudiantes un acceso exclusivo a Harvard ManageMentor, la plataforma líder a nivel mundial que ofrece una amplia gama de recursos de aprendizaje y desarrollo profesional.

Harvard ManageMentor representa la conjunción perfecta entre la renombrada excelencia académica de la Universidad de Harvard y la comodidad de la formación en línea, brindando a empresas y profesionales las herramientas necesarias para perfeccionar sus habilidades y alcanzar un nivel de desempeño excepcional.

A través de Harvard ManageMentor, tendrás accesos a cursos interactivos y recursos de alta calidad que abarcan temas esenciales en el mundo empresarial, como liderazgo, gestión, comunicación y toma de decisiones estratégicas. Esta plataforma en línea es desarrollada por Harvard Business Publishing.

¿QUÉ BENEFICIOS OBTENDRÁS?

- **Desarrollo Profesional:** tendrás acceso a recursos de desarrollo profesional de alta calidad que cubren una amplia gama de temas relacionados con la toma de decisiones, la comunicación, la gestión del cambio y muchos otros aspectos relevantes para los líderes y profesionales de negocios.
- **Flexibilidad:** podrás acceder al contenido online desde cualquier lugar y en cualquier momento, adaptando tu aprendizaje a tu horario y ritmo personal.
- **Contenido actualizado:** donde verás reflejadas las tendencias y mejores prácticas actuales en el mundo empresarial.
- **Evaluación y Seguimiento:** Te ayudará a medir tu progreso y comprender tus fortalezas y áreas de mejora.
- **Certificación de Harvard Business Publishing:** Obtendrás tu certificado al completar con éxito los cursos.
- **Aplicación práctica:** Los recursos y casos de estudio te ayudarán a aplicar lo que aprendes en situaciones reales en tu entorno laboral.

¿QUÉ RECURSOS TENDRÁS A TU DISPOSICIÓN?

- Módulos de aprendizaje sobre liderazgo, gestión de proyectos, toma de decisiones estratégicas y más.
- Vídeos, casos de estudio de la facultad de Harvard Business School y simulaciones interactivas.

- Evaluaciones y seguimiento de tu progreso.
- Recursos descargables para reforzar el aprendizaje.

CURSOS DISPONIBLES

- **Liderando Personas** (Leading People)
- **Gestión de Proyectos** (Project Management)
- **Innovación y Creatividad** (Innovation and Creativity)
- **Habilidades de Presentación** (Presentation Skills)
- **Gestión de Equipos** (Team Management)
- **Diversidad, Inclusión y Pertenencia** (Diversity, Inclusion, and Belonging)
- **Persuadiendo a Otros** (Persuading Others)
- **Interacciones Difíciles** (Difficult Interactions)
- **Conceptos Básicos de Finanzas** (Finance Essentials)
- **Negociación** (Negotiating)

Elige uno de ellos y adquiere habilidades esenciales para **triunfar en el mundo empresarial.**

Testimonial

“La metodología de estudio me parece la ideal para personas como yo, que estamos trabajando y no disponemos del tiempo suficiente para tener clases presenciales o llevar un ritmo de trabajo y estudio constante. Por otra parte, la involucración del personal de la Escuela y del profesorado ha sido y está siendo muy cercana al alumno, mostrando en todo momento un verdadero interés en la impartición de las clases y en el intento de mejorar y facilitar la comprensión de todos los conceptos por nuestra parte. ”

Lucía Vaquero Otero

METODOLOGÍA

Nuestra metodología online incorpora las **últimas novedades tecnológicas** que permiten hacer del e-learning un aprendizaje sencillo, cómodo y eficaz.

Con una innovadora plataforma online que permite la realización de **ejercicios interactivos** y la discusión de **casos prácticos** para desarrollar las habilidades de gestión y de análisis.

Con recursos de aprendizaje basados en avanzados **simuladores empresariales** que permiten **movilizar el conocimiento** y apoyar el emprendimiento entre nuestros alumnos.

Con **vídeos explicativos** de los profesores en cada módulo que te facilitarán el aprendizaje y te permitirán afianzar mejor los conceptos.

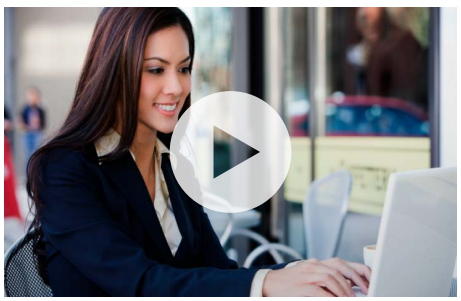
Con **Sesiones Virtuales de Repaso, Casos Prácticos Integrales** y **Masterclass Nuevas Tendencias,** que permiten ampliar conocimientos y aportar una visión práctica y aplicada a situaciones reales de las empresas.

El método de trabajo consiste en una planificación semanal de las materias, con un profesor que se encarga de acompañar a los alumnos durante todo el módulo, resolviendo sus dudas y fomentando su participación en los foros. Todo ello apoyado con la utilización del **"método del caso"** para afianzar los conocimientos adquiridos y aplicarlos a la realidad empresarial.

Además, para garantizar el ritmo de aprendizaje de los alumnos un equipo de tutores realiza un **seguimiento personalizado** de los mismos, apoyándoles y motivándoles en todo momento. De esta manera obtenemos un alto nivel de satisfacción y de finalización de los participantes.

VIDEO

Conoce mejor nuestra metodología en el siguiente video. También puedes escanear este código con tu móvil:

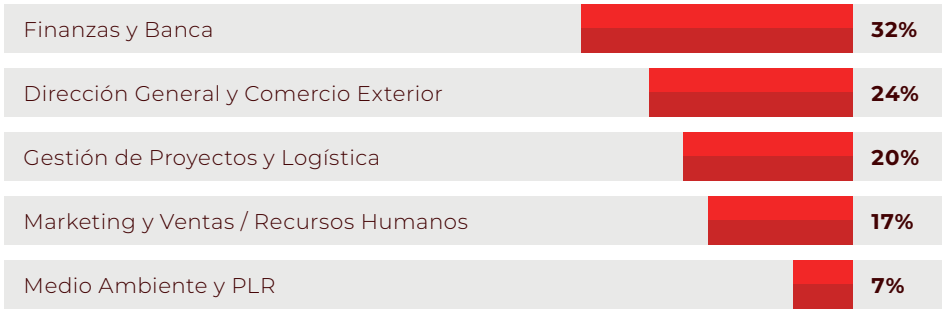


CLAUSTRO DOCENTE

Nuestro claustro de profesores está formado por profesionales en activo, **expertos en su área** de conocimiento y con probadas aptitudes pedagógicas.

Su dilatada experiencia (superior a diez años) permite dar a las clases un matiz muy práctico, que también se refleja en la documentación generada por ellos y actualizada de forma continua.

Áreas de especialización



Procedencia por titulaciones

Procedencia por género

El IEP cuenta con un claustro de profesores de **primer nivel nacional e internacional,** entre los que se encuentran:

JUAN NEBLE HASTA

Director del Máster en Dirección de Recursos Humanos y Gestión Digital del Talento del IEP y Director de Talento y Desarrollo en UNISONO Business Solutions.

Ingeniero Industrial Superior especializado en Organización Industrial por la Universidad de Zaragoza y la Glasgow University. MBA por el Instituto de Empresa.

MARTA FOSSAS OLALLA

Profesora Ayudante Doctor en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Complutense de Madrid

Doctora en Dirección de Empresas por la Universidad Complutense de Madrid. Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid.

CRISTINA RODRÍGUEZ RUIZ DE LINARES

Freelance en el área de Asesoramiento Profesional (Career Coaching)

Doctora en Sociología por la Universidad Pontificia de Salamanca. Licenciada en Ciencias Económicas por la Universidad Complutense de Madrid. MBA por el IESE Business School.

LUIS POVEDA CRESPO

Gerente de Instituto Estudios de Consultoría Empresarial

Doctorando en Teoría Educativa. Proyecto Gimnástica del Talento. Licenciado en Psicología con especialidad de Psicología Industrial y Psicología Social por la Universidad Complutense Madrid). Master en Dirección de Empresas y Recursos Humanos (UCM). Master en Didácticas específicas para la formación (UAM). Técnico Superior en Dirección Comercial y Marketing. (Cámara de Comercio Madrid)

SANTIAGO BAZARRA RODRÍGUEZ

Consultor, profesor e investigador en gestión de personas y procesos de cambio organizativo

Doctorando en Economía y Empresa por la Universidad Pontificia de Comillas. Licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Madrid. Licenciado en Sociología por la Universidad Pontificia de Salamanca. Master en Asesoría de Empresas por el Instituto de Empresa.

PATRICIA ISABEL LABARTA CALDERÓN

Director de Experiencia de Cliente en EVO Banco

Licenciado en Derecho por la Universidad de Zaragoza. Máster en Dirección de Recursos Humanos y Gestión de Relaciones Laborales por la Fundación CREA (Zaragoza). Máster en Prevención de Riesgos Laborales - Especialida- des Higiene Industrial, Seguridad y Ergonomía (ASIMAG). Programa de per- feccionamiento en consultoría de negocio (IEB)

JUAN ANTONIO BRIANO ORMAECHEA
Consultor de Alta Dirección

Licenciado en Administración de Empresas y en Ciencias Económicas. MBA por INSEAD (Fontainebleau) Francia. Estudios en London Business School (Londres) Gran Bretaña y Fucqua Business School (North Carolina) Estados Unidos.

CARLOS OLIVEIRA SÁNCHEZ – MOLINÍ
Director de Experiencia de Cliente en EVO Banco

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales, Especialidad en Comercialización, por la Universidad Complutense de Madrid. Máster en Economía y Dirección de Empresas por IESE - Universidad de Navarra.

ALMUDENA GONZÁLEZ DEL VALLE BRENA
Investigadora y docente

PhD en Communications por la Universidad de Westminster y con la acreditación de Contratado Doctor por la ACAP. Licenciada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Pontifica Comillas. Master of Arts in Communications por la Annenberg School for Communications de la Uni- versidad de Pennsylvania.

IGNACIO MARTÍNEZ MAYORAL
Consultor de Gestión de Conflictos y Negociación Estratégica e Internacional

Licenciado en Ciencias de la Información (UCM). Máster en Dirección de Mar- keting y Gestión Comercial (ESIC). Programas de especialización en el PON (Harvard Law School) y Kennedy Harvard School.

ESTHER CASTAÑO HUERTA
Directora de Comunicación Interna de Iberdrola

Licenciado en Ciencias de la Información (UCM). Máster en Dirección de Mar- keting y Gestión Comercial (ESIC). Programas de especialización en el PON (Harvard Law School) y Kennedy Harvard School.

JUAN DIEGO FERNÁNDEZ
Human Resources Business Partner en Hewlett Packard Enterprise USA

Doctor en Economía y Empresa por la Universidad Pontificia de Comillas Madrid (ICADE). Licenciado en Psicología por la Universidad Autónoma de Madrid. MBA por la Universidad Politécnica de Madrid. Master Universitario en Investigación en Economía y Empresa por la Universidad Pontificia Comillas Madrid ICADE. Master Recursos Humanos por el Instituto Empresa

VALENTÍN RUBIO FRAILE
Socio Director de Global Professional Consultores

Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid. Máster en Dirección Económico-Financiera por el Centro de Estudios

MANUEL JESÚS GÁMEZ DE LA TORRE
Auditor Jefe IRCA en Calidad y Medio Ambiente

Licenciado en Ciencias Biológicas, especialidad Biología Ambiental. Máster en Prevención de Riesgos Laborales. Técnico en Legislación y Normativa Medioambiental y Auditor Jefe IRCA en Calidad y Medio Ambiente.

SERGIO CARDONA PATAU
Especialista en desarrollo directivo y comercial

Licenciado en Ciencias Eclesiásticas. Titulado Superior en Dirección Comer- cial y de Marketing por la Universidad de Barcelona y el Instituto Les Heu- res. Senior Executive Leadership, Georgetown University, Washington, EE.UU. Certificate Program.

IGNACIO NEBLE HASTA
Gerente Corporativo de Formación y Desarrollo del Grupo OHL

Ingeniero Industrial Superior por la Universidad de Zaragoza y Mechanical Engineer por la University of Glasgow. MBA del IESE (Universidad de Navarra). Máster en Coaching por el IEC. Yellow Belt Lean Sigma

MÓNICA SAN NICOLÁS LÓPEZ-BOSCH
Senior Associate en Watch and Act International Consulting SL

Licenciada en Derecho por la Universidad Complutense y Diplomada en Empresariales por el CEU (especialidad Jurídico Empresariales). MBA del IESE (Universidad de Navarra). Programa de Alta Dirección sobre Digital Busi- ness en The Valley Digital School (Madrid).

RICARDO SAMPABLO BUEZAS
Consultor de Recursos Humanos

Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid. PDD en Dirección de Empresas por el IESE Business School (Universidad de Navarra). Ha desarrollado su carrera profesional como consultor de recursos humanos en áreas como relaciones laborales y negociación. Actualmente es Director Gerente de SBA Asociados, siendo abogado en ejercicio del Ilustre Colegio de Abogados de Madrid.

Testimonial

“ En mi vida profesional, el Máster me ha permitido conocer conceptos y estrategias novedosas aplicables a mi puesto de trabajo actual. Pero, por encima de todo, destacaría el trato personalizado que recibe el alumnado. Creo que poder mantener la relación con la Escuela y los compañeros me aporta un valor añadido profesional y personal. ”

Vicente Verdú
Director comercial de Cosesa

PROCESO DE ADMISIÓN

Para cada convocatoria se realiza el siguiente proceso de admisión, en base a una selección de alumnos para las **plazas limitadas** ofertadas:

1 • Los asesores de admisiones de IEP informarán al candidato sobre todas las cuestiones relativas al programa así como del proceso y condiciones de admisión.

2 • El candidato deberá cumplimentar el "formulario de admisión y enviarlo a IEP junto con su Currículum Vitae.

3 • El Comité de Admisiones estudiará el expediente y comunicará al alumno, si es apto, que le concede la plaza para estudiar el programa.

4 • Una vez recibido el certificado de admisión, el alumno deberá formalizar su matriculación.

AYUDAS AL ESTUDIO / BECAS

El Instituto cuenta con un programa de becas diseñado para ayudar a los alumnos durante su proceso de matriculación. En cada convocatoria se ofertan un número limitado de becas en base a la situación personal, profesional o económica de los candidatos. Para su adjudicación, se sigue un riguroso orden de solicitud.

FINANCIACIÓN

Existen también condiciones especiales de financiación, promovidas por ambas Instituciones, con el fin de ayudar a los alumnos a asumir el coste del curso a través de un sistema de pagos aplazados mediante **cuotas mensuales** cómodas y adaptadas a las necesidades de los alumnos.

CONVENIOS Y ACUERDOS INTERNACIONALES

Desde sus comienzos el Instituto Europeo de Posgrado **adquirió un fuerte compromiso internacional** al conseguir, gracias a su metodología 100% online, llegar a alumnos residentes en cualquier parte del mundo.

Esto nos permite promover un **networking internacional** entre nuestros participantes, muy importante, tanto para el intercambio de conocimientos y formas de pensar, como para el establecimiento de posibles relaciones comerciales. Fruto de esta vocación internacional, el Instituto Europeo de Posgrado ha firmado Convenios de Colaboración con numerosas instituciones académicas:

ESPAÑA

- Banco Sabadell
- Santander
- BBVA
- Bankinter
- Banco Popular
- Deutsche Bank
- Cajamar
- Novo Banco
- Repsol

COLOMBIA

- Universidad Piloto
- Universidad de Medellín (UDEM)
- Universidad Militar Nueva Granada (UMNG)
- Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior (ICETEX)
- Dirección Nacional de Escuelas de la Policía Nacional de Colombia
- Cámara de Comercio Hispano – Colombiana
- Asturias Corporación Universitaria
- Policía nacional de Colombia

MÉXICO

- Universidad Europea de Monterrey
- Universidad Intercontinental (UIC)
- Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla
- Universidad Da Vinci
- Universidad ICEL
- Instituto de Especialización para Ejecutivos (IEE)
- Fundación Beca
- Instituto de Financiamiento e Información para la Educación (EDUCAFIN)
- IICE, Instituto Internacional del Conocimiento Empresarial
- Universidad Latina (UNILA)
- Fundación Roberto Ruiz Obregón

ECUADOR	· IECE, Instituto Ecuatoriano de Crédito Educativo
REP. DOMINICANA	· Fundación APEC de Crédito Educativo (FUNDAPEC)
GUATEMALA	· Universidad InterNaciones · SEGEPLAN, Secretaría de Planificación y Programación de la República de Guatemala
PERÚ	· Instituto de Formación Bancaria (IFB) · Instituto Peruano de Acción Empresarial (IPAE) · Escuela de Comercio Exterior de ADEX (Asociación de Exportadores del Perú) · Ministerio de Educación del Perú – OBEC (Oficina de Becas y Crédito Educativo) · Instituto Peruano de Fomento Educativo (IPFE)
VENEZUELA	· Educrédito
BOLIVIA	· Fundación para la Producción (FUNDAPRÓ)
PANAMÁ	· UMECIT, Universidad Metropolitana de Educación, Ciencia y Tecnología · INFARHU, Instituto para la Formación y Aprovechamiento del Recurso Humano
ARGENTINA	· Instituto Universitario Escuela Argentina de Negocios
MIAMI	· SUMMA University. Miami, FL

Testimonial

“ Si tuviera que calificar de algún modo mi experiencia con el Instituto Europeo de Posgrado, sin duda diría que ha sido muy positiva y enriquecedora tanto a nivel profesional como personal. La profesionalidad y entrega de los académicos y tutores ha sido incluso mejor de la que esperaba, el método interactivo que se emplea a través de la plataforma online es muy útil y facilitador y los contenidos del programa siempre están muy adaptados a los nuevos contextos socioeconómico. Agradezco a todo el equipo el esfuerzo y la pasión que han empelado en su día a día durante todo el programa. ”

Alexandra Bofu

EMPRESAS EN LAS QUE TRABAJAN NUESTROS ALUMNOS

Alumnos de las principales Multinacionales y de más de **80 nacionalidades diferentes,** han pasado por nuestras aulas virtuales, que permiten adaptar el aprendizaje al desempeño de cualquier actividad profesional.

OFERTA FORMATIVA

MBA Online

MBA con énfasis Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Digital de Talento
MBA con énfasis Dirección General
MBA con énfasis en Business Intelligence y Big Data con SAS
MBA con énfasis en International Business
MBA con énfasis en Supply Chain Management & Logistics
MBA con énfasis en Finanzas
MBA con énfasis Gerencia Integral de Riesgos
MBA con énfasis Marketing Digital con especialidad
MBA con énfasis en Project Management
MBA con énfasis en Seguridad y Salud en el Trabajo
MBA con énfasis en Sistemas Integrados de Gestión (HSEQ)

Master Online

Máster en Asesoramiento Financiero
Máster en Bolsa y Mercados Financieros
Máster en Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Digital del Talento
Máster en Educación y Desarrollo Digital Pedagógico
Máster en Emprendimiento y Desarrollo de Ideas de Negocio
Máster en Finanzas y Dirección Financiera
Máster en International Business
Máster en Logística y Supply Chain Management
Máster en Marketing Digital con Especialidad
Máster en Project Management
Máster en Seguridad y Salud en el Trabajo
Máster en Business Intelligence y Big Data
Máster en Ciberseguridad
Máster en Calidad, Higiene y Seguridad Alimentaria
Máster en Energías Renovables y Sostenibilidad Ambiental
Máster en Nutrición Deportiva

Executive Education

Curso preparatorio Certificación EFA

LANZA TU CARRERA Y CRECE EN LA VIDA

MATRICÚLATE HOY

Instituto Europeo de Postgrado

C/ Caléndula 93
Edificio J (Miniparc III),
Alcobendas, 28109 Madrid

+34 91 661 39 95
admisiones@iep.edu.es
www.iep.edu.es